

Plan communautaire

2024 - 2028

Communauté francophone accueillante
(CFA) London

Rapport présenté le 22 novembre 2024 par le Conseil
consultatif communautaire de la CFA London



Financé par :



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Funded by:

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

1. DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, ENTREPRENARIAT ET EMPLOI

La communauté de London ainsi que les employeurs locaux reconnaissent, valorisent et mettent à profit l'expertise qu'apportent les nouveaux arrivants d'expression française afin d'accroître la vitalité économique de la région.

BESOINS IDENTIFIÉS

1. Plusieurs nouveaux arrivants ont un niveau de connaissance de l'anglais insuffisant pour leur permettre d'intégrer pleinement le marché du travail.
2. Les nouveaux arrivants manquent de connaissances sur les ressources disponibles pour les aider à intégrer le marché du travail ou à poursuivre des projets entrepreneuriaux.
3. Les nouveaux arrivants manquent d'opportunités pour trouver un emploi qui correspond à leur niveau de connaissance, d'expérience et d'expertise et les employeurs connaissent mal le bassin de candidats francophones.
4. Les nouveaux arrivants n'ont pas les moyens financiers pour payer des formations ou participer à des initiatives non-rémunérées contribuant à leur développement professionnel.

OBJECTIFS

1. Les nouveaux arrivants francophones ont un niveau de maîtrise suffisant de la langue anglaise pour leur permettre de s'intégrer sur le marché du travail local.
2. Les nouveaux arrivants francophones ont un niveau de connaissance élevé des ressources disponibles sur l'emploi et l'entrepreneuriat et en font usage.
3. Les nouveaux arrivants francophones sont en mesure d'arrimer leur bagage de connaissances, de compétences et d'expertise acquise à l'extérieur avec les besoins du marché du travail local, avec l'appui des employeurs.
4. Les nouveaux arrivants souhaitant poursuivre des programmes de développement professionnel ont accès à des appuis financiers pour combler la perte de revenus d'emploi dû à leur absence au travail et pour payer des formations ou participer à des initiatives non-rémunérées.

RÉSULTATS IMMÉDIATS

1. Les nouveaux arrivants francophones ont acquis les compétences pour réussir dans un emploi du marché local qui satisfait leurs besoins économiques, notamment l'anglais comme langue de travail.
2. Les nouveaux arrivants ont accès à de l'information fiable dans les deux langues officielles et, au besoin, dans les autres langues principales des nouveaux arrivants, sur les aides et les services disponibles pour l'emploi et l'entrepreneuriat des immigrants et ils et elles développent leur niveau de connaissance.

RÉSULTATS INTÉRIMAIRES

1. Augmentation du taux d'emploi des immigrants en âge de travailler.
2. Diminution du taux et de la durée de chômage des immigrants en âge de travailler.
3. Diminution du taux de sous-emploi (personnes surqualifiées pour le travail qu'elle font et personnes occupant des emplois moins qualifiés).

ANNÉE 1 - 2024-2025 (JANVIER À MARS)

ACTIVITÉS :

1. Acquisition de compétences en anglais, langue de travail

1.1 Développer les cadres de programmation et identifier les conditions de succès de diverses initiatives visant à améliorer les compétences en anglais, langue seconde et langue de travail, notamment la fluidité et la prononciation en anglais et la fréquence des séances

Partenaires : CCFL, Collège Boréal, RIFCSO

ANNÉE 2 - 2025-2026

ACTIVITÉS :

1. Acquisition de compétences en anglais, langue de travail

1.1 Organiser des **circles de conversation en anglais** en lien avec le marché du travail à raison d'une session par mois pendant 3 trimestres, visant en moyenne 10 participants par session

Partenaires : CCFL, Bibliothèque municipale, Collège Boréal, Western University (apprentissage expérientiel), CSC Providence, CS Viamonde

1.2 Développer et livrer, en anglais, le projet pilote d'une **série de formations en compétences** pour réussir dans le milieu de travail à raison de sessions courtes sur un cycle mensuel, dix mois par année, visant en moyenne 5 participants inscrits par cycle

Partenaires : Collège Boréal

2. Accès au marché de l'emploi local et à l'entrepreneuriat

2.1 Au moins une fois par an, se greffer aux foires d'emploi en anglais ou organiser une **foire d'emploi** bilingue afin de développer les relations avec les employeurs locaux, engager la participation de 10 nouveaux arrivants

Partenaires : CCFL, Collège Boréal, SÉO, RIFCSO, CSC Providence, CS Viamonde

2.2 Développer un **programme de mentorat** linguistique et professionnel combinant le réseautage professionnel et l'amélioration des compétences linguistiques

Partenaires : Collège Boréal, CCFL, Associations ethnoculturelles, CSC Providence, CS Viamonde

	<p>2.3 Au moins une fois par trimestre, organiser une session d'information sur l'entrepreneuriat, notamment l'incubateur virtuel d'entreprise et le service de mentorat en entrepreneuriat de la SEO, en moyenne 5 participants par session Partenaires : SÉO, CCFL, Collège Boréal, Associations ethnoculturelles, ÉlanF, CSC Providence, CS Viamonde</p> <p>2.4 Organiser des soirées de réseautage entre entrepreneurs, à raison d'une soirée par trimestre, permettant aux participants de créer des connexions professionnelles, d'échanger des idées et de développer des collaborations. Partenaires : SÉO, RIFCSO, CCFL, Collège Boréal, Associations ethnoculturelles, ÉlanF, CSC Providence, CS Viamonde</p>
<p style="text-align: center;">ANNÉE 3 - 2026-2027</p> <p>ACTIVITÉS :</p> <p>1. Poursuivre les initiatives de l'an 2 et les évaluer</p> <p>1.1 Acquisition des compétences en anglais</p> <p>1.1.1 Cercles de conversation en anglais</p> <p>1.1.2 Projet pilote – Compétences pour réussir</p> <p>1.1.3 Mentorat linguistique et professionnel</p> <p>1.2 Accès au marché de l'emploi local et à l'entrepreneuriat</p> <p>1.2.1 Foires de l'emploi bilingues</p> <p>1.2.2 Séances d'information – programmes SÉO</p> <p>1.2.3 Soirées de réseautage entre entrepreneurs</p>	<p style="text-align: center;">ANNÉE 4 - 2027-2028</p> <p>ACTIVITÉS :</p> <p>1. Poursuivre les initiatives de l'an 3 et les évaluer</p> <p>1.1 Acquisition des compétences en anglais</p> <p>1.1.1 Cercles de conversation en anglais</p> <p>1.1.2 Projet pilote – Compétences pour réussir</p> <p>1.1.3 Mentorat linguistique et professionnel</p> <p>1.2 Accès au marché de l'emploi local et à l'entrepreneuriat</p> <p>1.2.1 Foires de l'emploi bilingues</p> <p>1.2.2 Séances d'information – programmes SÉO</p> <p>Soirées de réseautage entre entrepreneurs</p>

2. ENGAGEMENT ET PARTICIPATION CIVIQUE

Les nouveaux arrivants d'expression française de London participent aux différentes activités communautaires, civiques et politiques de la communauté.

BESOINS IDENTIFIÉS

1. Les nouveaux arrivants manquent de connaissances et d'information par rapport aux structures politiques canadiennes.
2. Les communautés ethnoculturelles francophones manquent de représentation à l'intérieur de la communauté londonienne dans son ensemble.
3. Les communautés ethnoculturelles francophones manquent de ressources pour mener des activités communautaires.
4. Les nouveaux arrivants adolescents et jeunes adultes manquent d'occasions de participation adaptées.

OBJECTIFS

1. Les nouveaux arrivants francophones, notamment les jeunes, ont les connaissances nécessaires pour s'engager et participer aux activités communautaires, civiques et politiques de la région de London.
2. Les nouveaux arrivants issus de communautés ethnoculturelles francophones ont une meilleure représentation et une visibilité accrue au sein de la communauté francophone et londonienne.

RÉSULTATS IMMÉDIATS

1. Augmentation de la disponibilité d'informations fiables en français sur la représentation des communautés ethnoculturelles et des nouveaux arrivants au sein des instances consultatives ou décisionnelles communautaires, civiques et politiques de London.
2. Augmentation du niveau de connaissance des organisations ethnoculturelles de London concernant les services/programmes, les sources de financement public et les occasions de visibilité publique et de la manière d'y accéder.

RÉSULTATS INTERMÉDIAIRES

1. Augmentation de la participation des nouveaux arrivants francophones aux communautés et organisations ethnoculturelles de London.
2. Augmentation des liens sociaux entre les immigrants récents, les immigrants établis et la communauté d'accueil.
3. Augmentation du taux de participation aux activités communautaires, aux clubs et aux organismes de loisirs et de services sociaux.
4. Augmentation de la proportion de nouveaux arrivants francophones dans les fonctions de direction et sur les CA des organismes communautaires et civiques.

ANNÉE 1 - 2024-2025 (JANVIER À MARS)

ACTIVITÉS :

Faire un tour d'horizon des instances de participation civiques

Faire une **cartographie des instances civiques** où les nouveaux arrivants peuvent participer et développer un plan d'action (ateliers, visites locales/régionales/provinciales, participation aux rencontres...) permettant de faire un apprentissage expérientiel de la participation et de la représentation communautaire, civique et politique selon les segments de population ciblés

Partenaires : CCFL, Collège Boréal, Ville de London, CSC Providence, CS Viamonde

1. Préparer le lancement du projet d'appui aux initiatives communautaires (associations et groupes communautaires)

2.1 Élaborer les modalités d'un Fonds d'initiatives communautaires CFA London : lignes directrices, budget, formation du comité de sélection, ...

Partenaires : Membres du CCC

ANNÉE 2 - 2025-2026

ACTIVITÉS :

1. Sensibiliser les nouveaux arrivants aux occasions de participation civique

1.1 Offrir quatre **ateliers** par année d'information sur les systèmes civiques et politiques et sur les processus de participation visant 10 à 15 nouveaux arrivants par atelier, ciblant des segments de population spécifiques (adolescents et jeunes adultes, femmes, etc.)

Partenaires : CCFL, Collège Boréal, Ville de London, CSC Providence, CS Viamonde

1.2 Organiser quatre **visites** par année d'institutions politiques lors des journées portes ouvertes et prévoir des rencontres avec les personnes élues à différents paliers de gouvernement (Proximité : Hôtel de ville, séances de conseils scolaires; Déplacement : Assemblée législative, Parlement).

Partenaires : CCFL, Collège Boréal, Ville de London, CSC Providence, CS Viamonde, RIFCSO

2. Lancer les appels de proposition du Fonds d'initiatives communautaires et financer les projets sélectionnés

2.1 Ouvrir le processus d'**appel de proposition** et de sélection des projets et encadrer le lancement de trois à cinq projets financés

Partenaires : Membres du CCC et récipiendaires du financement

ANNÉE 3 - 2026-2027

ACTIVITÉS :

1. Poursuivre les initiatives de l'an 2 et les évaluer

1.1 Sensibiliser les nouveaux arrivants aux occasions de participation (ateliers et visites)

1.2 Appels de proposition du Fonds d'initiatives communautaires et financer les projets sélectionnés (trois à cinq projets)

2. Rehausser la visibilité des communautés ethnoculturelles francophones

2.1 Organiser une foire annuelle regroupant une dizaine d'associations et des organisations ethnoculturelles francophones.

Partenaires : Membres du CCC, CCFL, RIFCO et associations ethnoculturelles

ANNÉE 4 - 2027-2028

ACTIVITÉS :

1. Poursuivre les initiatives de l'an 3 et les évaluer

1.1 Sensibiliser les nouveaux arrivants aux occasions de participation (ateliers et visites)

1.2 Appels de proposition du Fonds d'initiatives communautaires et financer les projets sélectionnés (trois à cinq projets)

1.3 Rehausser la visibilité des communautés ethnoculturelles francophones (foire annuelle des associations)

3. ACCÈS ÉQUITABLE AUX SERVICES D'ACCUEIL ET D'ÉTABLISSEMENT

Les nouveaux arrivants francophones de London ont accès à des services et ressources en français et liés à la communauté francophone de London afin de leur permettre une intégration réussie

BESOIN IDENTIFIÉ

1. Certains nouveaux arrivants francophones manquent de connaissances et d'information sur les services d'accueil et d'établissement offerts dans la communauté.
2. Les nouveaux arrivants francophones n'ont pas un accès équitable aux services à la personne, de façon holistique centrée sur les besoins du client.

OBJECTIFS

1. Les nouveaux arrivants francophones connaissent mieux les services d'accueil et d'établissement offerts dans la communauté.
2. Les nouveaux arrivants francophones ont un accès équitable aux services à la personne.

RÉSULTATS IMMÉDIATS

1. Une meilleure connaissance des services d'accueil et d'établissement offerts en français.
2. Une meilleure disponibilité d'information en français sur les services de soins à la personne.
3. Une meilleure connaissance de l'accès aux services livrés en anglais par la voie de services de navigateurs, d'interprètes qualifiés et de traduction.
4. Un plus grand niveau de sensibilisation et de compréhension chez les prestataires de soins à la personne à l'égard des besoins des immigrants francophones.

RÉSULTATS INTERMÉDIAIRES

1. Un accès accru aux services publiques et communautaires de soins à la personne pour les nouveaux arrivants.
2. Une sensibilisation des prestataires des soins à la personne non comblés chez les nouveaux arrivants francophones.

ANNÉE 1 - 2024-2025 (JANVIER À MARS)

ACTIVITÉS :

1. Faire la promotion du projet de CFA London

1.1 Élaborer **un plan de promotion et de sensibilisation** sur l'initiative de la CFA London, visant à la fois les membres du CCC, les partenaires anglophones et les associations communautaires et les instances gouvernementales locales.

Partenaires : RIFCSO; Membres du CCC

ANNÉE 2 - 2025-2026

ACTIVITÉS :

1. Faire la promotion du projet de CFA London

1.1 Déployer le plan de promotion et d'information de la CFA London

Partenaires : RIFCSO, Membres du CCC, autres intervenants

1.2 Organiser les activités de célébration de la Semaine de l'immigration francophone

Partenaires : RIFCSO, Membres du CCC, autres intervenants

1.3 Bonifier le portail de la Ville de London - Vivre en français et établir des liens avec des ressources en emplois et les services disponibles en français

Partenaires : Membres du CCC, RIFCSO, Ville de London

2. Appuyer et collaborer avec le PLI de London (LMLIP)

3.1 Appuyer et collaborer avec le PLI de London (LMLIP) sur les événements de l'année (Newcomer Day, campagne d'inclusion, etc.) ; mobiliser les partenaires pour participer aux événements ; promouvoir et diffuser les événements du LMLIP en français sur les réseaux sociaux de la CFA London.

Partenaires : Membres du CCC, RIFCSO, LMLIP

3. Mener des activités promotionnelles et de recrutement (au Canada et à l'étranger)

3.1 Participation aux sessions d'information et aux événements organisés par Connexions francophones, Destination Canada (en ligne seulement), les webinaires de la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada, le Salon Afrique-Canada

	<p>Immigration et Investissement (SACII), ainsi qu'aux salons dans d'autres provinces (ex. : Salon sur l'immigration à Montréal). Partenaires : Membres du CCC, RIFCSO, Ville de London</p> <p>4. Cafés-rencontres des CFAs du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario</p> <p>5.1 Organiser une rencontre annuelle pour favoriser le partage et l'échange entre les membres du CCC de la CFA London et de la CFA Hamilton. Partenaires : Membres du CCC des CFA London et Hamilton</p>
<p style="text-align: center;">ANNÉE 3 - 2026-2027</p> <p>ACTIVITÉS :</p> <p>1. Poursuivre les activités de promotion de l'année 2</p> <p>1.1 Poursuivre le plan de promotion et d'information de la CFA London 1.2 Organiser les activités de célébration de la Semaine de l'immigration francophone 1.3 Évaluer le portail de la Ville de London - Vivre en français et implémenter la solution retenue par le CCC 1.4 Appuyer et collaborer avec le PLI de London (LMLIP) 1.5 Mener des activités promotionnelles et de recrutement (au Canada et à l'étranger)</p>	<p style="text-align: center;">ANNÉE 4 - 2027-2028</p> <p>ACTIVITÉS :</p> <p>1. Poursuivre et évaluer les activités de promotion de l'année 3</p> <p>1.1 Poursuivre le plan de promotion et d'information de la CFA London 1.2 Organiser les activités de célébration de la Semaine de l'immigration francophone 1.3 Portail CFA London / Ville de London 1.4 Appuyer et collaborer avec le PLI de London (LMLIP) 1.5 Mener des activités promotionnelles et de recrutement (au Canada et à l'étranger)</p>